



بسم الله الرحمن الرحيم

اليوم	الخميس	التاريخ	١٥/٧/١٤٤٥ هـ	الموافق	٢٥/١/٢٠٢٤ م
محضر الاجتماع (الأول) لمجلس الإدارة للعام ٢٠٢٤ م					

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله

في اليوم الموضح أعلاه عُقد الاجتماع (الأول) لمجلس الإدارة في جمعية التنمية الأهلية بكحلا وذلك في مقر الجمعية، وقد بدأ الاجتماع في الساعة ٧:٣٠ م وانتهى في الساعة ٩:٣٠ م، وحضره الأعضاء الآتية أسماؤهم

١. صالح مفرح محي التليدي رئيساً.
٢. فرحان علي مسفر التليدي نائباً للرئيس.
٣. محمد سعيد علي التليدي عضواً ومشرفاً مالياً.
٤. سلمان مفرح محي التليدي عضواً.
٥. سالم علي مسفر التليدي عضواً.
٦. أحمد علي مداوي التليدي عضواً.
٧. أحمد علي يحي التليدي عضواً.

وناقش الأعضاء الحاضرون الموضوعات المدرجة على جدول أعمال الاجتماع وأصدروا بشأنها عدد من القرارات، وذلك وفق التفصيل الآتي ولا:- تعيين مراجع داخلي .

لقرار: الموافقة على تعيين الاستاذ / أحمد علي يحي التليدي مراجع داخلي للجمعية.

انياً :- موظف الالتزام .

لقرار: اقر المجلس الموافقة على تعيين الاستاذ / مسفر علي مسفر التليدي مسؤول الالتزام للجمعية.

الثأ :- تقارير الرضا .

القرار: اطلع المجلس على نتائج تحليل قياس الرضا لأصحاب العلاقة ووجه الإدارة التنفيذية بعمل التحسينات اللازمة والاهتمام بأراء ومقترحات اصحاب العلاقة ووجه باستخدام جميع الإمكانيات التي من شأنها تسهيل تقديم الخدمات لهم . رابعاً :- البرامج التوعوية .

لقرار: اقر المجلس اقامة ورشة تعريفية لأعضاء مجلس الإدارة واقامة ندوات تحديد وفهم مخاطر جرائم الإرهاب وتمويله.





امساً :- تقييم المخاطر الكامنة والمتأصلة والتي قد تستغل من قبل ممولي الإرهاب .

القرار: اطلع مجلس على تقييم المخاطر الكامنة والمتأصلة ووجهة بعمل اللازم للحد من المخاطر التي قد تستغل من قبل ممولي الإرهاب وغسل الأموال .

ادساً :- اللوائح والسياسات .

قرار: اقر المجلس اعتماد اللوائح والسياسات المنظمة للعمل داخل الجمعية ومنها على سبيل المثال لا الحصر (سياسة الاستثمار - سياسة المشتريات والتعاقدات - سياسة شراء الأصول الثابتة - سياسة الصلاحيات الإدارية والمالية - سياسة الارجاع والاستبدال - سياسة جمع التبرعات - جميع السياسات المتعلقة بجرائم الإرهاب وتمويله - دليل إدارة المقبوضات النقدية بالجمعية - سياسة صرف مساعدات - سياسة الصرف على البرامج والأنشطة - تقييم المخاطر الكامنة والمتأصلة - سياسة اعادة توجيه مبلغ التبرع لمشروع - سياسة تعارض المصالح - نماذج إفصاح تعارض المصالح - الميثاق الأخلاقي للعاملين بالجمعية - نظام الرقابة الداخلي - لائحة حفظ وثائق والسجلات - لائحة الموارد البشرية - سياسة إدارة المتطوعين - سياسة تنظيم العلاقة مع المستفيدين - سياسة مكافحة الإرهاب وار ومسؤوليات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بشأن برنامج مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب - دراسة احتياج المستفيدين من خدمات الجمعية - سياسة خصوصية البيانات - الخ) .

وصلى الله على نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين، والحمد لله رب العالمين

توقيع الحضور من الأعضاء

م	الاسم	التوقيع	م	الاسم	التوقيع
١	فرحان علي مسفر التليدي		٤	سالم علي مسفر التليدي	
٢	محمد سعيد علي التليدي		٥	أحمد علي مداوي التليدي	
٣	سلمان مفرح محي التليدي		٦	أحمد علي يحي التليدي	

رئيس مجلس الإدارة

صالح مفرح محي التليدي





الرقم:
التاريخ:
الموضوع:

مهام موظف الالتزام

تأكد مدير الالتزام من التزام الجمعية المالية بكافة القوانين واللوائح والمنشورات والمعايير المهنية والاخلاقية الصادرة من السلطات المختصة أو من إدارة الجمعية المالية والجهات الرقابية في وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وتقديم التوصيات بشأن الإجراءات اللازمة.

الواجبات والمسؤوليات:

- ❖ إعداد سياسة وإجراءات الالتزام التي تتضمن جميع نشاطات الجمعية وما يتعلق بها من أنظمة وضوابط ووضع المقترحات حول التغييرات اللازمة.
- ❖ الاطلاع على تقارير المراجع الخارجي وتقارير الإفصاح والحوكمة .
- ❖ تحديد وتقييم المخاطر المرتبطة بأنشطة الجمعية المختلفة.
- ❖ الاطلاع على السياسات والإجراءات المستحدثة بالجمعية لضمان توافقها مع القوانين واللوائح والمنشورات السارية.
- ❖ التأكد من التقيد بسياسة الالتزام الموضوعية ومراجعتها بشكل دوري.
- ❖ العمل على نشر ثقافة الالتزام في الجمعية ، ورفع الوعي بأهمية الالتزام.
- ❖ رفع تقارير دورية الى مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بشأن إدارة الالتزام.
- ❖ التأكد أن جميع السياسات والإجراءات المكتوبة والمعتمدة لدى الجمعية متوافقة ومتطابقة مع قواعد الالتزام المطبق.
- ❖ التأكد من استلام جميع القوانين واللوائح والتعاميم التي تصدرها الجهات الرقابية ومتابعة جميع إدارات الجمعية في تطبيقها.
- ❖ إرسال الردود على التعاميم والخطابات إلى الجهات الرقابية.
- ❖ المتابعة والرد على الشكاوى التي تصل للجمعية .
- ❖ إعداد سياسات وإجراءات لمكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب.
- ❖ مراجعة تقارير إدارات الجمعية المرسلة الى الجهات الرقابية .
- ❖ تحديث السياسات والإجراءات الخاصة بالالتزام.
- ❖ مراجعة واعتماد جميع المنتجات الحالية والجديدة للتأكد من استيفائها للمتطلبات النظامية.
- ❖ التعرف على جميع مخاطر الالتزام والتعامل معها ومراقبة تطورها.
- ❖ فهم الأنظمة واللوائح والقواعد ذات العلاقة بحوكمة الجمعيات بالمملكة العربية السعودية.

وصلى الله على نبيينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين، والحمد لله رب العالمين

توقيع الحضور من الأعضاء

م	الاسم	التوقيع	م	الاسم	التوقيع
١	فرحان علي مسفر التليدي		٤	سالم علي مسفر التليدي	
٢	محمد سعيد علي التليدي		٥	أحمد علي مداوي التليدي	
٣	سلمان مفرح محي التليدي		٦	أحمد علي يحي التليدي	

رئيس مجلس الإدارة

صالح مفرح محي التليدي



اليوم	الاثنين	الثاني	الموافق	اليوم
محضر الاجتماع (الأول) لمجلس الإدارة للعام 2024 م	1445/06/20 هـ	2024/01/02 م		

حمد لله والصلاة والسلام على رسول الله.

ففي اليوم الموضح أعلاه عُقدَ الاجتماع (الأول) لمجلس الإدارة في جمعية التنمية الأهلية بكحلا وذلك في مقر الجمعية، وقد بدأ الاجتماع في الساعة 4:30 م وانتهى في الساعة 5:30 م، وحضره الأعضاء الآتية أسماؤهم:

- صالح مفرح محي التليدي رئيساً.
- فرحان علي مسفر التليدي نائباً للرئيس.
- محمد سعيد علي التليدي عضواً ومشرفاً مالياً.
- أحمد علي مداوي التليدي عضواً.
- أحمد علي يحي التليدي عضواً.
- سالم علي مسفر التليدي عضواً.
- سلمان مفرح محي التليدي عضواً.

وناقش الأعضاء الحاضرون الموضوعات المدرجة على جدول أعمال الاجتماع وأصدروا بشأنها عدد من القرارات، وذلك وفق التفصيل الآتي:

أولاً: اعتماد الخطة السنوية للبرامج والميزانية المالية لعام 2024 م.

ملخص: تم مناقشة الخطة السنوية للبرامج لعام 2024 م، والرفع بها للمركز الوطني.

تقرراً: الموافقة على اعتماد الخطة السنوية لعام 2024 م وفقاً لما هو مبين بالجدول التالي:

برامج جمعية كحلا للعام المالي 2024

مخرجات البرنامج	تاريخ الانتهاء المتوقع	تاريخ التنفيذ المتوقع	مقر إقامة البرنامج؟	الفئة المستهدفة	وصف البرنامج	تصنيف البرنامج	أهداف البرنامج	اسم البرنامج
-يصبح الناشئة حريصين على طاعة الله، واصحاب خلق حسن، محبين للعلم والتعلم، متواقفين نفسياً، يمتلك الابن والابنة المهارات التي تساعد على تطوير ذاتهم والتفاعل مع مجتمعهم	2024/3/9م	2024/2/3م	نادي ارتقاء كل سبت - أربعاء باستثناء الاجازات والاختبارات	7-12 سنة من 13- 20 سنة	نادي اجتماعي ترفيهي ثقافي مهاري متكامل للناشئة (فتاة - شاب) يوفر لرواده بيئة جذابة ،ويقدم خدمات تنافسية ومحفزة تلبى الاحتياجات و الرغبات التي تعود بالأثر الإيجابي على الناشئة بشكل خاص والمجتمع بشكل عام	بناء وتطوير القدرات البشرية	1- فهم القدرات لدى أصحاب المواهب وتوجيهها الوجهة السليمة.2. إعداد المواطن الصالح والاستفادة من أصحاب المواهب في خدمة البلاد ونهضتها.3. الاستفادة من وقت الفراغ لدى الشباب لإكسابهم مهارات وتطويرها.4. إقامة دورة رياضية بالصيف لعام 1445هـ.5. استحداث نشاط شبابية تنافسية.7. تعديل بعض السلوكيات الخاطئة لدى المجتمع.8. استغلال أماكن الجذب السياحي لإقامة نشاط مجتمعية متنوعة.9. إتاحة الفرصة للشباب المبدعين في تنفيذ أفكارهم وتطبيقها على أرض الواقع والتعبير عن آرائهم، وتنمية قدراتهم ومهاراتهم في حل المشاكل والتوصل للحلول الناجحة.11-تشجيع الشباب على حب العمل التطوعي ومدى تأثيره على المجتمع.13-قائمة دورات تطويرية وتدريبية للمتطوعين (حاسب -لغة انجليزية) 14. إتاحة الفرصة للمتطوعين للمشاركة وتنسيق وتجهيز المهرجانات المختلفة15-مساعدة الشباب والفتيات على صقل خبراتهم وتطوير قدراتهم اللازمة لاستقرارهم ورفع إنتاجيتهم على المستوى الشخصي والاجتماعي.	نادي تنمية المواهب (ارتقاء)
-امتلاك المستفيدين لعدد من القيم الإسلامية التي تقوم حياتهم - المشاركة التطوعية في المحافل والبرامج التي تخدم المنطقة	2024/7/4م	2024/5/15م			يقدم خلاله برنامج تنموي تعليمي يهدف إلى رفع المستوى التعليمي لعدد 70 طالب/ة (من سن 7 سنوات إلى 12 سنة) وتهيئتهم لمستقبل واعد ومشرق وذلك عن طريق دروس تقوية تقدمها معلمات ذات كفاءة عالية بساعات تطوعية لمدة فصلين دراسيين -بجانب تعزيز المهارات وتنمية المواهب			



اسم البرنامج	أهداف البرنامج	تصنيف البرنامج	وصف البرنامج	الفئة المستهدفة	مقر إقامة البرنامج؟	تاريخ التنفيذ المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	مخرجات البرنامج
ملتقى واعي - منهجية لزيادة وعي المجتمع ودراسته احتياجاتهم	المساهمة في رفع مستوى وعي الأسرة (الأم - الفتيات - الشباب - الأطفال) نفسها واجتماعيا واقتصاديا ليتمكنوا من الارتقاء بأنفسهم وتحقيق أهدافهم وطموحاتهم من خلال دمجهم في حقبة من البرامج والأنشطة والفعاليات على مدار عام .	توعوي - تثقيفي	ملتقى سنوي لقياس احتياج المستفيدين من خدمات الجمعية ونشر ثقافة الوعي ببرامج الجمعية ويقام بداية كل عام للطفل والأم والشباب والفتاة- يتخلله فقرات وفعاليات تستعرض البرامج الهادفة التي وضعتها الجمعية وتستفيد من مبادرات المستفيدين لنجاح برامجها	الطفل - الشباب - الأم	قاعة احتفالات	2024/2/1	2024/2/1	-زيادة وعي المستفيد وأسرته بأهمية البرامج المقدمة -الاحذ بالتوصيات والمرئيات التي يقدمها المستفيد -مد جسور التواصل الفعال بين المستفيد من خدمات الجمعية والعاملين بالجمعية - رضا المستفيدين بالبرامج المقدمة
رياضي مركز	1-بناء أجسام رياضية وتنمية القدرات الجسدية برفع مستوى اللياقة البدنية. 2-استغلال أوقات الفراغ الشباب في شيء نافع. 3-رفع مستوى الوعي لدى الشباب والأنشبال بضرورة الرياضة والصحة الجسمية 4-توفير فرصة عمل لعدد (4) أشخاص القائمين على المشروع. 5-تأهيل الشباب للتقدم في الوظائف العسكرية بوطننا الغالي حيث أن أغلب شباب المنطقة يلتحق بالعمل في القطاع العسكري 6-تحقيق الاستفادة المالية للجمعية بتحصيل نسبة 50% من أرباح المشروع لصالح الجمعية	بناء وتطوير القدرات البشرية	المشروع عبارة عن إقامة صالة للألعاب البدنية المختلفة لتوفير برامج اللياقة البدنية للمستفيدين. حيث تعد اللياقة البدنية هي بداية لإحداث تغييرات في نمط الحياة على المدى القصير للرواد من خلال ممارسة الرياضة والتغذية السليمة ، وسيتمكن أعضاء صالة اللياقة البدنية من ممارسة التمارين الرياضية بإرادتهم الحرة أو الحصول على خيار اتباع واحدة من خطط التدريب المتاحة في الصالة من خلال المدربين المؤهلين. وتسعى صالة اللياقة البدنية لتشجيع المستفيدين على ممارسة اللياقة البدنية وتوسيع مهارات اللياقة الخاصة بهم مع توافر معدات اللياقة البدنية المتقدمة والتدريب الأكثر تطوراً بمساعدة فريق محترف ، واستغلال أوقات فراغ الشباب حتى لا ينجرفوا على الملهيات	الشباب	مقر الجمعية	2024/3/3	2024/12/31	1.المساهمة في بناء أجسام رياضية للمستفيدين. 2.المساهمة في تنمية القدرات الجسدية برفع مستوى اللياقة البدنية. 3.العمل استغلال أوقات الفراغ الشباب. 4. المساهمة في رفع مستوى الوعي لدى الشباب والأنشبال بضرورة الرياضة والصحة الجسمية. 5.توفير فرصة عمل لعدد (4) أشخاص القائمين على المشروع. 6.المساهمة في تأهيل الشباب للتقدم في الوظائف العسكرية. 7.العمل على تحقيق الاستفادة المالية للجمعية.



مخرجات البرنامج	تاريخ الانتهاء المتوقع	تاريخ التنفيذ المتوقع	مقر إقامة البرنامج؟	الفئة المستهدفة	وصف البرنامج	تصنيف البرنامج	أهداف البرنامج	اسم البرنامج
1- تشغيل عدد (17) نساء عاطلين عن العمل. 2- المساهمة في إكساب مهارة ومهنة لعدد (17) نساء. 3- إنشاء مشروع ثابت وطويل الأمد ويمكن تطويره. 4- إمكانية التوسع في مشروع مشغل الخياطة النسائي لوجود الرؤية المستقبلية للمشروع. 5- تحقيق أهداف الجمعية المستدامة. 6- تحقيق محور رؤية 2030 الاقتصاد المزدهر هو الذي يوفر الفرص للجميع.	2024/3/3	2024/2/22	حضورى بمقر نادي ارتقاء	الأسر المنتجة	مشروع تمكين الأسر المنتجة يقوم على تجهيز مبنى من دور واحد تابع للجمعية يشتمل على مشغل خياطة نسائي يهتم بتصنيع الملابس النسائية للنساء ، وكذلك مشغل نسائي يهتم بتقديم الخدمات المتخصصة للعناية بالبشرة والشعر والأظافر للنساء ، بمركز كحلا والقرى المحيطة به ، حيث يتم تأهيل وتدريب الأسر المستفيدة على المهارات اللازمة من خلال دورات تدريبية متخصصة ، وهذه المشاريع ازدهرت في الفترة الأخيرة، نتيجة انتشار ثقافة العناية بالمظهر العام والعناية الشخصية ، وهذه المشاريع ناجحة ومربحة في الوقت ذاته ، ولا تتوفر بالمنطقة مثل هذه المشاريع التي تخدم النساء ، كما أن المشروع يعمل على تشغيل الفتيات والنساء المنطقة ، ويمكن الأسر المنتجة من الاستفادة المادية والذي ينعكس على مستوى معيشتهم ، وتستفيد الجمعية بنسبة من الأرباح والتي تزيد من دخلها تحقق الاستدامة المالية للجمعية	بناء وتطوير القدرات البشرية	توفير عدد (١٠) فرص عمل وإكساب مهارة بمشروع مشغل الخياطة النسائية. توفير عدد (6) فرص عمل وإكساب مهارة الخدمات المتخصصة للنساء للعناية بالبشرة والشعر والأظافر بمشروع المشغل النسائي للعناية الشخصية. 3 توفير فرصة عمل لموظفة إدارية للموقع . فتح منفذ توزيع للمنتجات المنفذة من قبل مشغل الخياطة (ركن الحى) استفادة أهالي منطقة كحلا بالحصول على خدمات (ركن الحى) بسعر تنافسي ومخفض تحقيق الاستفادة المالية للجمعية بتحصيل نسبة ٢٠٪ من أرباح الانتاج لصالح الجمعية مساهمة الجمعية التطور الاجتماعي وتحقيق ورؤية 2030 . إفادة أهالي منطقة كحلا بالحصول على خدمات (ركن الحى) بسعر تنافسي ومخفض تحقيق الاستفادة المالية للجمعية بتحصيل نسبة ٢٠٪ من أرباح الانتاج لصالح الجمعية الرؤية المستقبلية للمشروع: يوجد لدينا رؤية مستقبلية للمشروع بحيث يتم التوسع في مشغل الخياطة وإنتاج عدد من المشغولات التي تحتاج إليها المنطقة والمملكة والتي يتم استيرادها من الخارج بحيث تنفذ بإيدي سعودية خالصة 100٪	تأهيل وتمكين الأسر المنتجة (انتاجي)



اسم البرنامج	أهداف البرنامج	تصنيف البرنامج	وصف البرنامج	المستهدفة	مقر إقامة البرنامج؟	تاريخ التنفيذ المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	مخرجات البرنامج
المشاركة في المناسبات الاجتماعية (الوطنية - ليوم الوطن - الاحتفال بيوم التأسيس - أسابيع الخدمة العامة)	1. إدخال البهجة و السرور على الأطفال وتقديم الهدايا لهم في العيدين. 2. تقديم الهدايا في العيدين لأبناء شهداء الوطن. 3. مشاركة المجتمع في برنامج العيد والعمل على جمعهم في هذه المناسبة. 4. زيارة المرابطين من قواتنا المسلحة وتقديم الهدايا بهذه المناسبة. 5. المشاركة في الاحتفال باليوم الوطني. 6. المشاركة في الاحتفال بيوم التأسيس. 7- المشاركة في أسابيع الخدمة العامة	توعوي - تثقيفي	فعاليات اجتماعية وطنية ودولية تشارك فيها الجمعية مع أبناء المجتمع بمركز كحلا، لتعزيز اللحمة الوطنية وتعزيز قيمة حب الوطن والحفاظ على ممتلكاته في نفوس أبنائها - والمشاركة باحتفالات العيدين لإدخال السرور والبهجة على مستخدمي الجمعية	المجتمع التابع لمركز كحلا	مقر الجمعية	2024/1/1	2024/12/31	- حضور الاسر المستفيدة من الجمعية بنسبة 90% - مشاركة أهالي وقياس رضاهم - تكريم 50 من الجهات المتبررة وشركاء النجاح - اظهار مشاعر المستفيدين وعرضها بوسائل التواصل التابعة للجمعية
جائزة التميز - تكريم المتفوقين	1. تكريم المبدعين والموهوبين. 2. تكريم الطلاب المتفوقين والمتفوقات التعليم العام. 3. تكريم ذوي الاحتياجات الخاصة. 4. تكريم المرأة المميزة. 5. تكريم أبناء الشهداء والمرابطين. 6. تكريم الموظفين المتميزين في جميع القطاعات. 7. تكريم المتفوقين والمميزين في التعليم العالي. 8. تكريم الجنود المرابطين على الحدود بمركز كحلا.	بناء وتطوير القدرات البشرية	جائزة تقدم بمعايير معينة لأبناء المحافظة والمتفوقين دراسياً - والموظفين والمتطوعين المتميزين في الأداء - أبناء شهداء الواجب- جنود الحدود - المرأة والام المتميزة	المتميزين من أبناء المجتمع	مقر الجمعية	2024/11/1	2024/12/29	- تكريم 50 طالب وطالبة متفوقين دراسياً - زيادة الإنتاجية للموظفين بنسبة 95% - تكريم 30 من أبناء شهداء الواجب - تكريم جنود الحدود - تكريم 20 أم متميزة



اسم البرنامج	أهداف البرنامج	تصنيف البرنامج	وصف البرنامج	الفئة المستهدفة	مقر إقامة البرنامج؟	تاريخ التنفيذ المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	مخرجات البرنامج
حملات التوعية الشاملة	1. توعية المجتمع عن خطر الانحراف الفكري. 2. توعية المجتمع عن خطر المخدرات والتدخين. 3. توعية المجتمع عن انتشار الإشاعات المغرضة. 4. توعية المجتمع عن أهمية المواطنة والانتماء. 5. توعية المجتمع عن خطر الألعاب الإلكترونية. 6. توعية المجتمع عن أهمية الإعلام الهادف. 7. توعية المجتمع بأهمية الأمن والأمان ودور المواطن في تحقيقه. 8. توعية المجتمع بما تبذله الدولة وتوليه لحفظ أمن المواطنين وجهود القوات المسلحة المرابطة على حدود هذه البلاد. 9. توعية المجتمع بأهمية مواءمة رؤية المملكة 2030.	توعوي - تثقيفي	ملتقيات وحملات توعية تقام بالشراكة مع الجهات الحكومية المتخصصة (الشرطة - الدعوة والإرشاد - التعليم)	أفراد المجتمع	مقر الجمعية - استضافة في مقرات بعض الجهات الحكومية	2024/2/2	2024/12/20	- تقديم مالا يقل عن 8 حملات توعية طوال العام - اعداد المعارض المتنقلة - تكريم الجهات المشاركة وبيان أهميتها بالمجتمع - التلاحم بين أبناء المحافظة وأعضاء الجهات المشاركة - طرح أفكار توعوية تخدم المنطقة كمسابقات
مشروع تيسير الزواج على الشباب	مساعدة الشباب غير القادرين على الزواج - توعية الشباب بالزواج والفرق فيه والاقتصاد في النفقات والتكاليف - تحقيق التكافل الاجتماعي بين أفراد المجتمع - المساهمة في علاج ظاهرة العنوسة - تشجيع الشباب والشابات على الزواج لتحسينهم وحمايتهم من الأخطار	إغاثي	مشروع يدعم الشباب على تيسير مصاريف الزواج وتأهيلهم قبل الزواج بالدورات المناسبة	الشباب والفتيات الغير قادرين على دفع تكاليف الزواج	مقر الجمعية	2024/7/20 4	2024/8/20	- اعادة 50 شاب وفتاة على الزواج - تأهيل 50 شاب وفتاة - تحقيق اهداف المشروع بنسبة 90%



مخرجات البرنامج	تاريخ الانتهاء المتوقع	تاريخ التنفيذ المتوقع	مقر إقامة البرنامج؟	الفئة المستهدفة	وصف البرنامج	تصنيف البرنامج	أهداف البرنامج	اسم البرنامج
عقد 22 لقاء شهري خلال 2024 اكتشاف عدد 10 موهوبين لديهم ابتكارات نوعية تكريم عدد 70 شاب مستفيدين من الملتقى	24/12/20	3/2/2024 0	مقر الجمعية	الشباب	ملتقى يومين كل شهر يجتمع الشباب مع أعضاء الجمعية ، لزيادة مهارات الشباب وتحقيق متطلباتهم للنهوض بالمنطقة والسعي لاشراكهم في محافل وطنية وفعاليات موسمية	بناء وتطوير القدرات البشرية	لقاءات شهرية يومين شهريا تنمية القدرات المهارية والثقافية والعلمية لدى الشباب والشابات تشجيع الشباب من خلال المسابقات على إجادته العمل وإتقانه خلق نوع من الانسجام والتعارف بين المحافظات المساعدة في التوازن الفكري بين المحافظات مشاركة الشباب والشابات في برامج مشتركة من محافظات مختلفة اكتشاف المواهب والقدرات في مختلف المجالات إعداد الشباب للمسابقات الدولية توعية الأجيال من خلال إطلاق حملة إعلامية توعوية واسعة	ملتقى الشباب الشهري (رواد النهضة)
-استقطاب 70 متطوع وتاهيلهم -إطلاق 100 فرصة تطوعية خلال عام 2024 -تكريم جميع المتطوعين -المشاركين في برامج الجمعية نهاية العام	24/11/30	24/04/04	مقر الجمعية	الشباب والفتيات - الموظفين - المتقاعدين	برنامج مجتمعي يسعى لأكساب افراد المجتمع المهارات والخبرات التطوعية لينهضو بمجتمع مركز كحلا وأنشاء فريق تطوعي مبادر وذو اثر مجتمعي ملموس	توعوي -تثقيفي	يساهم بدعم الشباب والفتيات للاتحاق بالدورات المهارية للتطوع يساهم في إيجاد فرص تطوعية مبتكرة اشراك افراد المجتمع موظفين وخريجين ذوات كفاءة لتنفيذ دورهم في المجتمع	برنامج تاهيل المتطوعين (مبادرون)



مخرجات البرنامج	تاريخ الانتهاء المتوقع	تاريخ التنفيذ المتوقع	مقر إقامة البرنامج؟	الفئة المستهدفة	وصف البرنامج	تصنيف البرنامج	أهداف البرنامج	اسم البرنامج
30-فائز كل ليلة سحبيات 6-مسابقات أسبوعيا 4-مسابقات رمضان -المساهمة بتقديم وجبات إفطار صائم لعمال النظافة وحراس الأمن 30 - فائز بجوائز قيمة	2024/4/7	2024/3/11	عن بعد	المجتمع	برنامج ثقافي يقدم في شهر رمضان للمستفيدين من الجمعية - ويتم تنفيذ مسابقات وفعاليات متنوعة (السفرة الرمضانية - إفطار صائم - دراسة كتاب ومسابقة - سحبيات)	توعوي - تثقيفي	المساهمة في زيادة ثقافة المجتمع الإيمانية - استغلال أوقات الطاعات بالفائدة	ليالي رمضان
تقديم 6 خدمات صحية لكل مشارك تقديم هدايا عينية لكل مشارك زيارة منتج سياحي إقامة ديوانية صباحية المشاركة في رياضة الهلكنق	2024/6/15	2024/6/1	مقر الجمعية	كبار السن بالمحافظة	برنامج انساني لمشاركة كبار السن هذه المرحلة العمرية بتقديم - مسابقات -فعاليات - زيارات لاماكن سياحية - تقديم الرعاية الصحية	توعوي -تثقيفي	الاعتناء بكبار السن - وضع برامج ترفيهية تناسب سنهم - زيارة الأماكن السياحية - دمجه بالمجتمع	ديوانية تقدير واعتناء - كبار السن
حصول جميع الموظفين على 20 دورة تطويرية خلال العام تقديم الأداء الوظيفي تكريم الموظفين المتميزين	2024/12/25	2024/2/2	مقر الجمعية - عن بعد	موظفي ومنسوبي الجمعية	تقديم دورات تطويرية ومهنية للموظفين بالتنسيق مع مسؤول الموارد البشرية	بناء وتطوير القدرات البشرية	زيادة الإنتاجية - رفع المستوى المهني -زيادة فاعلية الموظفين في الابتكار	تاهيل وتدريب الموظفين (قدرات-تك)
اكتشاف الموهبين وتمييزهم تنفيذ 10 دورات مهارية لصقل مهاراتهم تكريم 80 مشارك/ة نهائية البرنامج	2024/7/25	2024/6/25	مقر الجمعية نادي ارتقاء	الناشئة 9-15 سنة بنين - بنات	برنامج تنمية مهاري قيمى يقام لمدة شهر في فترة الاجازة الصيفية لاستغلال أوقات الناشئة بالنفع والفائدة	بناء وتطوير القدرات البشرية	استغلال أوقات الناشئة بالنفع والفائدة - زيادة المهارات واكتشاف الموهوبين	صيفنا إنجاز الناشئة



جمعية التنمية الأهلية بكحلا
Social Development Association in Kaha

تاريخ :
المشروعات:
الموضوع :

اسم البرنامج	أهداف البرنامج	تصنيف البرنامج	وصف البرنامج	الفئة المستهدفة	مقر إقامة البرنامج؟	تاريخ التنفيذ المتوقع	تاريخ الانتهاء المتوقع	مخرجات البرنامج
التدريب والتأهيل لسوق العمل (مكين)	1- رفع الكفاءة الإنتاجية للعامل من خلال تمكينه من زيادة قدراته وتحسين مهاراته حتى يتلاءم مع المواقف والظروف الجديدة التي يوضع فيها لأي سبب. 2- العمل على توافق العامل مع الأعمال التي سيقوم بها في بيئة تنصف بالتغير والتطور المستمر، وذلك بإعداد العاملين لشغل الوظائف الأعلى ذات المسئوليات الأكبر، ومساعدتهم على إدراك العلاقة بين عملهم وعمل زملائهم، كذلك العلاقة بين عملهم والهدف النهائي للمشروع أو الجهة الخيرية والأهلية التي يعملون بها حتى يسعوا إلى تحقيقه. 3- توسيع مدارك ووجهات نظر العاملين بصفة مستمرة من خلال التعليم والتطوير المستمر. 4- تحسين الخدمات التي تقدم لجمهور المستفيدين والارتفاع بمستوى جودتها. 5- تبسيط إجراءات العمل وتخفيض التكاليف عن طريق رفع الكفاءة الإنتاجية للعاملين، وبالتالي يمكن تبرير ما يتكلفه التدريب من نفقات تتمثل في تكاليف إعداد البرامج التدريبية وتكاليف المدربين والوقت المقطوع من العمل. 6- تعزيز روح الفريق بين العاملين والاحتفاظ بمعنويات العاملين وعلاقاتهم مرتفعة. 7- تحويل الفئات المستفيدة من مساعدات الجمعية من فئة مستهلكة إلى فئة منتجة وذلك عن طريق: أ توفير دورات تدريبية لأبناء الأسر التي ترعاهم الجمعية. ب . البحث عن فرص وظيفية تتناسب وخبراتهم ومؤهلاتهم. 8- المساهمة في توجيهات سعودة الأعمال المهنية. 9 - إقامة دورات متخصصة في الحاسب الآلي	بناء وتطوير القدرات البشرية	تدريب وتأهيل عدد (100) شاب وفتاة من الخريجين لسوق العمل والتأهيلية والإدارية والتقنية وتنمية مهارات الذات	الخريجين والخريجات	مقر الجمعية	2024/4/16	2024/12/20	-اكتساب عدد 70 شاب وفتاة متطلبات سوق العمل ، من خلال إتقانهم مهارات القيادة الذاتية وقيادة الآخرين -حصولهم على 1260 شهادة معتمدة بواقع 18 دورة لكل متدرب/ة -التسويق للسير الذاتية للمشاركين في البرنامج لدى جهات التوظيف -حصول المتدربين على 1184 ساعة تطوعية خلال مدة التدريب

ثانياً: جمع التبرعات لتنفيذ البرامج.
ملخص: تمت مناقشة الرفع إلى المركز الوطني لتنمية القطاع الغير ربحي للموافقة على إصدار ترخيص جمع التبرعات.
القرار: الرفع إلى المركز الوطني لتنمية القطاع الغير ربحي للموافقة على إصدار ترخيص جمع التبرعات.

توقيعات الأعضاء على اجتماع مجلس الإدارة

الاسم	التوقيع	م	الاسم	التوقيع	م
فرحان علي مسفر التليدي		٤	سالم علي مسفر التليدي		١
محمد سعيد علي التليدي		٥	أحمد علي مداوي التليدي		٢
سلمان مفرح محي التليدي		٦	أحمد علي يحي التليدي		٣

رئيس مجلس الإدارة

صالح مفرح محي التليدي





محضر اجتماع رقم (٢)

إنه في تمام الساعة ٥ عصرًا من يوم الإثنين الموافق ٠٨ / ٠١ / ٢٠٢٤ م ، بمقر الجمعية برئاسة رئيس المجلس الأستاذ / صالح مفرح محي التليدي.

وذلك لمناقشة جدول الأعمال التالية :-

١. مناقشة استمرار تنفيذ برامج الجمعية .
٢. مناقشة خطط الجمعية .
٣. مناقشة تطوير مقر الجمعية
٤. مناقشة فتح قنوات التواصل الاجتماعي .
٥. مناقشة تحديد لجنة الصرف .

وفد تم اتخاذ القرارات التالية :-

١. اعتماد متابعة تنفيذ برامج الجمعية وصرف مستحققاتها وتكليف رئيس مجلس الإدارة بالاشراف والمتابعة .
٢. تكليف رئيس المجلس والمسئول المالي ومشرف المشاريع بوضع واعتماد الخطط اللازمة التي تساهم في تطوير الجمعية .
٣. يعتمد عمل مكتب إداري داخل صالة الجمعية وتأثيثه بمكاتب إدارية و أجهزه مكتبية تناسب عمل الجمعية وتساهم في تطويرها الإداري وصرف إحتياجه ومتابعة ذلك من قبل لجنة الصرف .
٤. يعتمد فتح قنوات للتواصل الاجتماعي ويكلف /علي سعيد علي التليدي . بإدارتها وتحت مسؤوليته . ويعتمد شراء جوال خاص بالجمعية ولأعمالها .
٥. اعتماد إنشاء لجنة صرف مكونه من :-

م	الاسم	الصفة
١	صالح مفرح محي التليدي	رئيس
٢	محمد سعيد على	عضو
٣	مسفر على مسفر التليدي	عضو

توقيع الحضور من الأعضاء

م	الاسم	التوقيع	م	الاسم	التوقيع
١	فرحان علي مسفر التليدي		٤	سالم علي مسفر التليدي	
٢	محمد سعيد علي التليدي		٥	أحمد علي مداوي التليدي	
٣	سلمان مفرح محي التليدي		٦	أحمد علي يحي التليدي	

رئيس مجلس الإدارة
صالح مفرح محي التليدي



محضر اجتماع رقم (٣)

إنه في تمام الساعة ٥ عصرًا من يوم الإثنين الموافق ٢٥ / ٠٣ / ٢٠٢٤ م ، بمقر الجمعية برئاسة رئيس المجلس الأستاذ / صالح مفرح محي التليدي.

وذلك لمناقشة جدول الأعمال التالية :-

١. مناقشة مكافأة الموظفين خلال شهر رمضان المبارك .
٢. عهده لشهر رمضان .

وقد تم اتخاذ القرارات التالية :-

١. اعتماد المجلس صرف مكافأة راتب إضافي للموظفين لشهر رمضان المبارك وذلك لجهودهم المبذولة .
٢. اعتماد المجلس صرف عهدة (١٠٠٠٠) عشرة الاف لشهر رمضان المبارك

تمت وبالله التوفيق،،،

توقيع الحضور من الأعضاء

م	الاسم	التوقيع	م	الاسم	التوقيع
١	فرحان علي مسفر التليدي		٤	سالم علي مسفر التليدي	
٢	محمد سعيد علي التليدي		٥	أحمد علي مداوي التليدي	
٣	سلمان مفرح محي التليدي		٦	أحمد علي يحي التليدي	

رئيس مجلس الإدارة

صالح مفرح محي التليدي





محضر اجتماع رقم (٤)

إنه في تمام الساعة ٥ عصرًا من يوم الإثنين الموافق ١ / ٠٤ / ٢٠٢٤ م ، بمقر الجمعية برئاسة رئيس المجلس الأستاذ / صالح مفرح محي التليدي.

وذلك لمناقشة جدول الأعمال التالية :-

١. الإطلاع على المحضر السابق .
٢. تقرير المراجع الداخلي وميزان المراجعة للربع الأول ٢٠٢٤ .
٣. تسوير أرض الجمعية وتسويتها من خطر السيول .

وقد تم اتخاذ القرارات التالية :-

١. تم الإطلاع على المحضر السابق وقد تم إتمام ما دون فيه ..
٢. تم الإطلاع على تقرير المراجع الداخلي وميزان المراجعة للربع الأول ٢٠٢٤ م وإعتماده .
٣. إعتاد تسوير أرض الجمعية وتسويتها وصرف مستحققاتها وقد تم بعد الإعلان والبحث تعيد الأستاذ / مفرح محمد التليدي بشغل اليد والإشراف على العمل وذلك بمبلغ وقدره (١٥٠٠٠ ريال) خمسة عشر ألف ريال غير شامل الطلبات مع العلم أنه أحد أعضاء الجمعية العمومية وذلك يعود لكونه الأخص والأفضل إتقاناً وإعتاد متر البوكلين (حجر كبير) من (١٠٠ ريال) مئة ريال شامل الحجر .

تمت وبالله التوفيق،،،

توقيع الحضور من الأعضاء

م	الاسم	التوقيع	م	الاسم	التوقيع
١	فرحان علي مسفر التليدي		٤	سالم علي مسفر التليدي	
٢	محمد سعيد علي التليدي		٥	أحمد علي مداوي التليدي	
٣	سلطان مفرح محي التليدي		٦	أحمد علي يحي التليدي	

رئيس مجلس الإدارة
صالح مفرح محي التليدي





محضر اجتماع رقم (٥)

إنه في تمام الساعة الخامسة عصراً من يوم الإثنين الموافق ٠٥ / ٠٨ / ٢٠٢٤ م ، بمقر الجمعية برئاسة رئيس المجلس الأستاذ / صالح مفرح محي التليدي .
وذلك لمناقشة جدول الأعمال التالية :-

١. الإطلاع على المحضر السابق
 ٢. مناقشة تقرير المراجع الداخلي وميزان المراجعة للربع الثاني لعام ٢٠٢٤ م
 ٣. السفر للتعريف بأعمال الجمعية .
- قد تم اتخاذ القرارات التالية :-

١. تم الإطلاع على المحضر السابق وقد تم العمل وفق ما ورد فيه .
٢. تم اعتماد تقرير المراجع الداخلي وميزان المراجعة للربع الأول لعام ٢٠٢٤ م .
٣. إعتد المجلس مبلغ (٥٠٠٠ ريال) خمسة آلاف ريال لسفر عضوي الجمعية / صالح مفرح التليدي وسالم علي التليدي لمدينة الرياض للتعريف بأعمال الجمعية والتسويق لمشاريعها خلال الربع الرابع .

توقيع الحضور من الأعضاء

م	الاسم	التوقيع	م	الاسم	التوقيع
١	فرحان علي مسفر التليدي		٤	سالم علي مسفر التليدي	
٢	محمد سعيد علي التليدي		٥	أحمد علي مداوي التليدي	
٣	سلمان مفرح محي التليدي		٦	أحمد علي يحي التليدي	

رئيس مجلس الإدارة
صالح مفرح محي التليدي





محضر اجتماع رقم (٦)

إنه في تمام الساعة ٥ عصرأ من يوم السبت الموافق ١١ / ١٠ / ٢٠٢٤ م ، بمقر الجمعية برئاسة رئيس المجلس الأستاذ / صالح مفرح محي التليدي.

وذلك لمناقشة جدول الأعمال التالية :-

١. تعيين مدير تنفيذي
٢. تعيين مدير مالي

وقد تم اتخاذ القرارات التالية :-

١. يعين الأستاذ مسفر علي مسفر سجل رقم مدير تنفيذي غير متفرغ وذلك للأسباب الآتية
_ عدم قدره الجمعية الماليه لتعيين مدير متفرغ
_ عدم وجود كفاءه تشغل هذا المنصب
٢. يكلف عضو مجلس الإدارة الأستاذ محمد سعيد عسكر سجل منني مدير مالي للجمعية وذلك للأسباب الآتية
_ عدم قدره الجمعية المالية على تعيين موظف في الوقت الحالي
_ عدم وجود الكفاءة التي تشغل المنصب

توقيع الحضور من الأعضاء

م	الاسم	التوقيع	م	الاسم	التوقيع
١	فرحان علي مسفر التليدي		٤	سالم علي مسفر التليدي	
٢	محمد سعيد علي التليدي		٥	أحمد علي مداوي التليدي	
٣	سلمان مفرح محي التليدي		٦	أحمد علي يحي التليدي	

رئيس مجلس الإدارة

صالح مفرح محي التليدي





بسم الله الرحمن الرحيم

اليوم	الأربعاء	التاريخ	١٤٤٥/١٢/٢٠ هـ	الموافق	٢٠٢٤/٠٦/٢٦ م
محضر الاجتماع (الثالث) لمجلس الإدارة للعام ٢٠٢٤ م					

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله

ففي اليوم الموضح أعلاه عُقد الاجتماع (الأول) لمجلس الإدارة في جمعية التنمية الأهلية بكحلا وذلك في مقر الجمعية، وقد بدأ الاجتماع في الساعة ٧:٣٠ م وانتهى في الساعة ٩:٣٠ م، وحضره الأعضاء الآتية أسماؤهم

١. صالح مفرح محي التليدي رئيساً.
٢. فرحان علي مسفر التليدي نائباً للرئيس.
٣. محمد سعيد علي التليدي عضواً ومشرفاً مالياً.
٤. سلمان مفرح محي التليدي عضواً.
٥. سالم علي مسفر التليدي عضواً.
٦. أحمد علي مداوي التليدي عضواً.
٧. أحمد علي يحي التليدي عضواً.

وناقش الأعضاء الحاضرون الموضوعات المدرجة على جدول أعمال الاجتماع وأصدروا بشأنها عدد من القرارات، وذلك وفق التفصيل الآتي أولاً :- تعيين مراجع داخلي ومدير مالي للجمعية .

القرار: الموافقة على تعيين الاستاذ / أحمد علي يحي التليدي مراجع داخلي للجمعية.

القرار: الموافقة على تعيين الاستاذ سلمان مفرح محي التليدي مدير مالي للجمعية.

ثانياً :- موظف الالتزام .

القرار: اقر المجلس الموافقة على تعيين الاستاذ / مسفر علي مسفر التليدي مسؤول الالتزام للجمعية.

ثالثاً :- تقارير الرضا .

القرار: اطلع المجلس على نتائج تحليل قياس الرضا لأصحاب العلاقة ووجه الإدارة التنفيذية بعمل التحسينات اللازمة والاهتمام بأراء ومقترحات اصحاب العلاقة ووجه باستخدام جميع الإمكانيات التي من شأنها تسهيل تقديم الخدمات لهم .

رابعاً :- البرامج التوعوية .

القرار: اقر المجلس اقامة ورشة تعريفية لأعضاء مجلس الإدارة واقامة ندوات تحديد وفهم مخاطر جرائم الإرهاب وتمويله.





خامساً :- تقييم المخاطر الكامنة والمتأصلة والتي قد تستغل من قبل ممولي الإرهاب .

القرار: اطلع مجلس على تقييم المخاطر الكامنة والمتأصلة ووجهة بعمل اللازم للحد من المخاطر التي قد تستغل من قبل ممولي الإرهاب وغسل الأموال .

سادساً :- اللوائح والسياسات .

القرار: اقر المجلس اعتماد اللوائح والسياسات المنظمة للعمل داخل الجمعية ومنها على سبيل المثال لا الحصر (سياسة الاستثمار - سياسة المشتريات والتعاقدات - سياسة شراء الأصول الثابتة - سياسة الصلاحيات الإدارية والمالية - سياسة الارجاع والاستبدال - سياسة جمع التبرعات - جميع السياسات المتعلقة بجرائم الإرهاب وتمويله - دليل إدارة المقبوضات النقدية بالجمعية - سياسة صرف المساعدات - سياسة الصرف على البرامج والأنشطة - تقييم المخاطر الكامنة والمتأصلة - سياسة اعادة توجيه مبلغ التبرع لمشروع - سياسة تعارض المصالح - نماذج إفصاح تعارض المصالح - الميثاق الأخلاقي للعاملين بالجمعية - نظام الرقابة الداخلي - لائحة حفظ الوثائق والسجلات - لائحة الموارد البشرية - سياسة إدارة المتطوعين - سياسة تنظيم العلاقة مع المستفيدين - سياسة مكافحة الإرهاب ادوار ومسؤوليات مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية بشأن برنامج مكافحة غسل الأموال وتمويل الإرهاب - دراسة احتياج المستفيدين من خدمات الجمعية - سياسة خصوصية البيانات - الخ) .

توقيع الحضور من الأعضاء

م	الاسم	التوقيع	م	الاسم	التوقيع
1	فرحان علي مسفر التليدي		4	سالم علي مسفر التليدي	
2	محمد سعيد علي التليدي		5	أحمد علي مداوي التليدي	
3	سلمان مفرح محي التليدي		6	أحمد علي يحي التليدي	

رئيس مجلس الإدارة
صالح مفرح محي التليدي

